



**REGIONE SICILIANA**  
**Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**"GARIBALDI"**  
**Catania**

**DELIBERAZIONE N. 132**

**del**

**10 FEB. 2026**

**Oggetto:** Adeguamento stipendiale e liquidazione delle competenze economiche dovute, quali arretrati spettanti per la maturazione del requisito dell'esperienza professionale utile al passaggio di fascia superiore a cinque anni. Periodo dall' 1.11.2023 al 31.12.2025 al Prof. Antonino Di Pino.

Proposta n. 17 del 09 FEB. 2026

**STRUTTURA PROPONENTE**  
**Affari Generali**

L'Istruttore  
Dott.ssa *Federica Cassarino*

Il Direttore dell'Unità Operativa  
Dott.ssa *Maria Luisa Grasso*

**Registrazione Contabile**

Budget Anno 2025	€ 13.758,81	conto 20005500010
Budget Anno 2025	€ 5.050,88	conto 20005500030
Budget Anno 2025	€ 21.944,64	conto 40001000020

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
**(dott. Giovanni Luca Roccella)**

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,**

*nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024*

con l'assistenza del Segretario, **Dott.ssa Antonella Cinardo** ha adottato la seguente deliberazione

## **Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali**

**Visto** il D.lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e ss.mm.ii. rubricato *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”* e, in particolare, l'art. 6 che disciplina i rapporti tra Servizio Sanitario Nazionale e Università;

**Visto** il d.lgs. n. 517/1999 recante *“Disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario Nazionale ed Università, a norma dell'art. 6 della legge 30 novembre 1998 n. 419”*;

**Richiamato** il Protocollo di Intesa stipulato, ex art. art. 1 del d.lgs. n. 517/1999, tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Catania, approvato con D.A. n. 206/2020, da ultimo modificato con D.A. n. 391 del 28/04/2023;

**Che**, con deliberazione n. 328 del 23.03.2021, il Prof. Antonino Di Pino è stato inserito nell'organico aziendale in qualità di personale medico universitario in forza della convenzione con l'Università degli Studi di Catania adottata con delibera n. 139 del 10.02.2020;

**Che**, con deliberazione n. 179 del 19.03.2024, quest'Azienda ha preso atto del Decreto del Rettore dell'Università degli Studi di Catania, n. 3438 del 14.09.2023, di nomina del Prof. Antonino Di Pino a professore di III fascia ed autorizzazione alla prosecuzione dell'attività assistenziale presso l'U.O.C. di Medicina interna del P.O. Garibaldi Nesima dal 01.03.2024;

**Che**, con nota prot. n. 194916/III/15 dell'11.04.2024, l'Università degli Studi di Catania ha richiesto l'avvio dell'iter finalizzato al riconoscimento della maturazione del requisito dell'esperienza professionale superiore a cinque anni utile al passaggio di fascia dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro;

**Che**, con nota n. 135/DSA del 12.02.202, assunta al prot. n. 654/AAGG del 12.02.2025, il Direttore Sanitario aziendale ha trasmesso copia del Verbale n. 1 del 27.01.2025 del Collegio Tecnico Dirigenza Medica - Area universitaria dell'Arnas Garibaldi in cui è stato preso atto che *«... il Prof. Antonino Di Pino, Dirigente medico presso la U.O.C. di medicina interna del P.O. Nesima, ha maturato l'esperienza professionale per il passaggio di fascia di indennità di esclusività del rapporto di lavoro superiore ai cinque anni...»*;

**Che**, con nota prot. n. 3712 del 19.02.2025, l'Arnas Garibaldi ha trasmesso il suddetto verbale all'Università degli Studi di Catania;

**Che**, in riscontro alla suddetta nota, l'Università degli Studi di Catania ha chiesto all'Arnas Garibaldi, con nota prot. 47738 del 06.03.2025, di comunicare la *“nuova classe di indennità ai fini del calcolo degli arretrati”*;

**Che**, con nota prot. n. 6066 del 17.03.2025, l'Arnas Garibaldi facendo seguito alle superiori note ha comunicato all'Università degli Studi di Catania che *«... il Prof. Antonio Di Pino alla data del 17.03.2025 ha maturato complessivamente: sei anni, quattro mesi e diciannove giorni ...»*;

**Che**, con nota prot. n. 59285 del 20.03.2025, assunta al prot. n. 6419 del 21.03.2025 l'Università degli Studi di Catania ha chiesto la conferma che il *«... il Prof. Antonino Di Pino ha maturato cinque anni di esperienza professionale al 31.10.2023...»*;

**Che**, con nota prot. 12784 del 17.06.2025, quest'Arnas ha dato conferma che il Prof. Antonino Di Pino ha maturato cinque anni alla data del 31.10.2023;

**Che**, con nota prot. n. 153939 dell'08.08.2025, assunta al prot. n. 16722 dell'8.08.2025, l'Università degli Studi di Catania, ha chiesto per il Prof. Antonino Di Pino l'adeguamento stipendiale e la liquidazione delle competenze economiche dovute, quali arretrati spettanti in seguito alla maturazione del requisito dell'esperienza professionale utile al passaggio di fascia superiore a cinque anni, della retribuzione di posizione variabile e dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 71 e art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità (triennio 2019-2021) per il periodo dall'1.11.2023 al 30.09.2025 inviando la relativa tabella dei conteggi;

**Che**, con nota prot. n. 81138 del 26.01.2026, assunta al prot. n. 1534 del 26.01.2026, l'Università degli Studi di Catania, nel rinnovare la superiore richiesta, ha chiesto la corresponsione degli arretrati spettanti al Prof. Antonino Di Pino dal 1.11.2023 al 31.12.2025;



## Ritenuto di

**Liquidare e pagare**, all'Università degli Studi di Catania per il Prof. Antonino Di Pino, la complessiva somma pari a € **40.754,32** quale adeguamento stipendiale e liquidazione delle competenze economiche dovute, quali arretrati spettanti in seguito alla maturazione del requisito dell'esperienza professionale utile al passaggio di fascia superiore a cinque anni, della retribuzione di posizione variabile e dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 71 e art. 64 del vigente C.C.N.L. dell'Area Sanità (triennio 2019-2021) per il periodo dall' 1.11.2023 al 31.12.2025 come da tabella di seguito:

Indennità di Esclusività					Retribuzione di posizione variabile ( art. 71 clausola di garanzia CCNL Area Sanità 2019 - 2021)				
Dal	Al	Pagato	Dovuto	Differenza	Dal	Al	Pagato	Dovuto	Differenza
01/11/2023	31/12/2023	492,22 €	1.986,66 €	1.494,44 €	01/11/2023	31/12/2023	-	622,30 €	622,30 €
tredicesima		41,02 €	165,56 €	124,54 €	tredicesima		-	51,86 €	51,86 €
TOTALE		533,24 €	2.152,22 €	1.618,98 €	Totale		-	674,16 €	674,16 €
			Oneri Previdenziali 29,88%	483,75 €				Oneri Previdenziali 24,20%	163,15 €
			Irap 8,50%	137,61 €				Irap 8,50%	57,30 €
			Totale con oneri	2.240,34 €				Totale con oneri	894,61 €

Indennità di Esclusività					Retribuzione di posizione variabile ( art. 71 clausola di garanzia CCNL Area Sanità 2019 - 2021)				
Dal	Al	Pagato	Dovuto	Differenza	Dal	Al	Pagato	Dovuto	Differenza
01/01/2024	31/12/2024	2.953,32 €	11.919,96 €	8.966,64 €	01/01/2024	31/12/2024	-	3.733,80 €	3.733,80 €
tredicesima		246,11 €	993,33 €	747,22 €	tredicesima		-	311,15 €	311,15 €
TOTALE		3.199,43 €	12.913,29 €	9.713,86 €	Totale		-	4.044,95 €	4.044,95 €
			Oneri Previdenziali 29,88%	2.902,50 €				Oneri Previdenziali 24,20%	978,88 €
			Irap 8,50%	825,68 €				Irap 8,50%	343,82 €
			Totale con oneri	13.442,04 €				Totale con oneri	5.367,65 €

Indennità di Esclusività					Retribuzione di posizione variabile ( art. 71 clausola di garanzia CCNL Area Sanità 2019 - 2021)				
Dal	Al	Pagato	Dovuto	Differenza	Dal	Al	Pagato	Dovuto	Differenza
01/01/2025	31/12/2025	2.953,32 €	11.919,96 €	8.966,64 €	01/01/2025	31/12/2025	-	3.733,80 €	3.733,80 €
tredicesima		246,11 €	993,33 €	747,22 €	tredicesima		-	311,15 €	311,15 €
Totale		3.199,43 €	12.913,29 €	9.713,86 €	Totale		-	4.044,95 €	4.044,95 €
			Oneri Previdenziali 29,88%	2.902,50 €				Oneri Previdenziali 24,20%	978,88 €
			Irap 8,50%	825,68 €				Irap 8,50%	343,82 €
			Totale con oneri	13.442,04 €				Totale con oneri	5.367,65 €

**Accreditare** la superiore somma su c/c bancario IT02A0100004306TU0000029173, giusta comunicazione effettuata dall'Università degli Studi di Catania con nota acquisita al prot. n. 3740 del 20.02.2025;

**Fare gravare** la somma pari a € 40.754,32 sul Budget anno 2025, come da tabella di seguito riportata:

- € 13.758,81 sul conto 20005500010 (indennità a personale universitario - dirigenza medica competenze fisse);
- € 5.050,87 sul conto 20005500030 (indennità a personale universitario - dirigenza medica oneri riflessi);
- € 21.944,64 sul conto 40001000020 (altre sopravvenienze passive v/terzi);

**Dare mandato** al Settore Economico Finanziario e Patrimoniale di procedere al pagamento;

**Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività;

**Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012**



## Propone

**Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte:**

**Liquidare e pagare**, all'Università degli Studi di Catania per il Prof. Antonino Di Pino, la complessiva somma pari a € **40.754,32** quale adeguamento stipendiale e liquidazione delle competenze economiche dovute, quali arretrati spettanti in seguito alla maturazione del requisito dell'esperienza professionale utile al passaggio di fascia superiore a cinque anni, della retribuzione di posizione variabile e dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 71 e art. 64 del vigente C.C.N.L. dell'Area Sanità (triennio 2019-2021) per il periodo dall' 1.11.2023 al 31.12.2025 come da tabella di seguito:

Indennità di Esclusività				
Dal	Al	Pagato	Dovuto	Differenza
01/11/2023	31/12/2023	492,22 €	1.986,66 €	1.494,44 €
tredicesima		41,02 €	165,56 €	124,54 €
<b>TOTALE</b>		<b>533,24 €</b>	<b>2.152,22 €</b>	<b>1.618,98 €</b>
Oneri Previdenziali 29,88%				483,75 €
Irap 8,50%				137,61 €
<b>Totale con oneri</b>				<b>2.240,34 €</b>

Retribuzione di posizione variabile ( art. 71 clausola di garanzia CCNL Area Sanità 2019 - 2021)				
Dal	Al	Pagato	Dovuto	Differenza
01/11/2023	31/12/2023	-	622,30 €	622,30 €
tredicesima		-	51,86 €	51,86 €
<b>Totale</b>		<b>-</b>	<b>674,16 €</b>	<b>674,16 €</b>
Oneri Previdenziali 24,20%				163,15 €
Irap 8,50%				57,30 €
<b>Totale con oneri</b>				<b>894,61 €</b>

Indennità di Esclusività				
Dal	Al	Pagato	Dovuto	Differenza
01/01/2024	31/12/2024	2.953,32 €	11.919,96 €	8.966,64 €
tredicesima		246,11 €	993,33 €	747,22 €
<b>TOTALE</b>		<b>3.199,43 €</b>	<b>12.913,29 €</b>	<b>9.713,86 €</b>
Oneri Previdenziali 29,88%				2.902,50 €
Irap 8,50%				825,68 €
<b>Totale con oneri</b>				<b>13.442,04 €</b>

Retribuzione di posizione variabile ( art. 71 clausola di garanzia CCNL Area Sanità 2019 - 2021)				
Dal	Al	Pagato	Dovuto	Differenza
01/01/2024	31/12/2024	-	3.733,80 €	3.733,80 €
tredicesima		-	311,15 €	311,15 €
<b>Totale</b>		<b>-</b>	<b>4.044,95 €</b>	<b>4.044,95 €</b>
Oneri Previdenziali 24,20%				978,88 €
Irap 8,50%				343,82 €
<b>Totale con oneri</b>				<b>5.367,65 €</b>

Indennità di Esclusività				
Dal	Al	Pagato	Dovuto	Differenza
01/01/2025	31/12/2025	2.953,32 €	11.919,96 €	8.966,64 €
tredicesima		246,11 €	993,33 €	747,22 €
<b>Totale</b>		<b>3.199,43 €</b>	<b>12.913,29 €</b>	<b>9.713,86 €</b>
Oneri Previdenziali 29,88%				2.902,50 €
Irap 8,50%				825,68 €
<b>Totale con oneri</b>				<b>13.442,04 €</b>

Retribuzione di posizione variabile ( art. 71 clausola di garanzia CCNL Area Sanità 2019 - 2021)				
Dal	Al	Pagato	Dovuto	Differenza
01/01/2025	31/12/2025	-	3.733,80 €	3.733,80 €
tredicesima		-	311,15 €	311,15 €
<b>Totale</b>		<b>-</b>	<b>4.044,95 €</b>	<b>4.044,95 €</b>
Oneri Previdenziali 24,20%				978,88 €
Irap 8,50%				343,82 €
<b>Totale con oneri</b>				<b>5.367,65 €</b>

**Accreditare** la superiore somma su c/c bancario IT02A0100004306TU0000029173, giusta comunicazione effettuata dall'Università degli Studi di Catania con nota acquisita al prot. n. 3740 del 20.02.2025;

**Fare gravare** la somma pari a € 40.754,32 sul Budget anno 2025, come da tabella di seguito riportata:

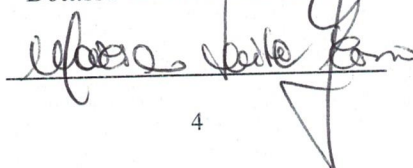
- € 13.758,81 sul conto 20005500010 (indennità a personale universitario - dirigenza medica competenze fisse);
- € 5.050,87 sul conto 20005500030 (indennità a personale universitario - dirigenza medica oneri riflessi);
- € 21.944,64 sul conto 40001000020 (altre sopravvenienze passive v/terzi);

**Dare mandato** al Settore Economico Finanziario e Patrimoniale di procedere al pagamento;

**Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività;

**Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali**

*Dott.ssa Maria Luisa Grasso*





## IL DIRETTORE GENERALE

**Preso atto** della proposta di delibera che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** dell'attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

**Sentito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario

### DELIBERA

**Di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore della Struttura proponente e, pertanto:**

**Liquidare e pagare**, all'Università degli Studi di Catania per il Prof. Antonino Di Pino, la complessiva somma pari a € **40.754,32** quale adeguamento stipendiale e liquidazione delle competenze economiche dovute, quali arretrati spettanti in seguito alla maturazione del requisito dell'esperienza professionale utile al passaggio di fascia superiore a cinque anni, della retribuzione di posizione variabile e dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 71 e art. 64 del vigente C.C.N.L. dell'Area Sanità (triennio 2019-2021) per il periodo dall' 1.11.2023 al 31.12.2025 come da tabella di seguito:

Indennità di Esclusività					Retribuzione di posizione variabile ( art. 71 clausola di garanzia CCNL Area Sanità 2019 - 2021 )				
Dal	Al	Pagato	Dovuto	Differenza	Dal	Al	Pagato	Dovuto	Differenza
01/11/2023	31/12/2023	492,22 €	1.986,66 €	1.494,44 €	01/11/2023	31/12/2023	-	622,30 €	622,30 €
tredicesima		41,02 €	165,56 €	124,54 €	tredicesima		-	51,86 €	51,86 €
TOTALE		533,24 €	2.152,22 €	1.618,98 €	Totale		-	674,16 €	674,16 €
			Oneri Previdenziali 29,88%	483,75 €				Oneri Previdenziali 24,20%	163,15 €
			Irap 8,50%	137,61 €				Irap 8,50%	57,30 €
			Totale con oneri	2.240,34 €				Totale con oneri	894,61 €

Indennità di Esclusività					Retribuzione di posizione variabile ( art. 71 clausola di garanzia CCNL Area Sanità 2019 - 2021 )				
Dal	Al	Pagato	Dovuto	Differenza	Dal	Al	Pagato	Dovuto	Differenza
01/01/2024	31/12/2024	2.953,32 €	11.919,96 €	8.966,64 €	01/01/2024	31/12/2024	-	3.733,80 €	3.733,80 €
tredicesima		246,11 €	993,33 €	747,22 €	tredicesima		-	311,15 €	311,15 €
TOTALE		3.199,43 €	12.913,29 €	9.713,86 €	Totale		-	4.044,95 €	4.044,95 €
			Oneri Previdenziali 29,88%	2.902,50 €				Oneri Previdenziali 24,20%	978,88 €
			Irap 8,50%	825,68 €				Irap 8,50%	343,82 €
			Totale con oneri	13.442,04 €				Totale con oneri	5.367,65 €

Indennità di Esclusività					Retribuzione di posizione variabile ( art. 71 clausola di garanzia CCNL Area Sanità 2019 - 2021 )				
Dal	Al	Pagato	Dovuto	Differenza	Dal	Al	Pagato	Dovuto	Differenza
01/01/2025	31/12/2025	2.953,32 €	11.919,96 €	8.966,64 €	01/01/2025	31/12/2025		3.733,80 €	3.733,80 €
tredicesima		246,11 €	993,33 €	747,22 €	tredicesima		-	311,15 €	311,15 €
Totale		3.199,43 €	12.913,29 €	9.713,86 €	Totale		-	4.044,95 €	4.044,95 €
			Oneri Previdenziali 29,88%	2.902,50 €				Oneri Previdenziali 24,20%	978,88 €
			Irap 8,50%	825,68 €				Irap 8,50%	343,82 €
			Totale con oneri	13.442,04 €				Totale con oneri	5.367,65 €

**Accreditare** la superiore somma su c/c bancario IT02A0100004306TU00000029173, giusta comunicazione effettuata dall'Università degli Studi di Catania con nota acquisita al prot. n. 3740 del 20.02.2025;

**Fare gravare** la somma pari a € 40.754,32 sul Budget anno 2025, come da tabella di seguito riportata:

- € 13.758,81 sul conto 20005500010 (indennità a personale universitario - dirigenza medica competenze fisse);
  - € 5.050,87 sul conto 20005500030 (indennità a personale universitario - dirigenza medica oneri riflessi);
  - € 21.944,64 sul conto 40001000020 (altre sopravvenienze passive v/terzi);
- Dare mandato** al Settore Economico Finanziario e Patrimoniale di procedere al pagamento;

**Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività;

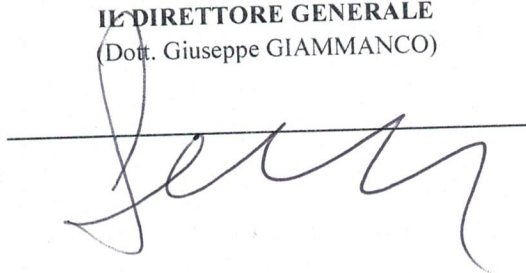
**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
(Dott. Carmelo Antonio Fabio FERRARA)



**IL DIRETTORE SANITARIO**  
(Dott. Mauro SAPIENZA)



**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. Giuseppe GIAMMANCO)



**IL SEGRETARIO**

**Dott.ssa Antonella Cinardo**



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e

contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE